



ArcelorMittal

Polityka przeciwdziałania nadużyciom

Zwalczanie nadużyć jest priorytetem dla Grupy ArcelorMittal.

Niniejsza polityka jest ściśle związana z Kodeksem etyki biznesu ArcelorMittal i w pełni zgodna z jego zapisami, uwzględnia również wszystkie regulacje prawne obowiązujące w tym zakresie.

Polityka ma zastosowanie do wszelkich przypadków nadużyć, jak również przypadków, w których istnieje podejrzenie popełnienia nadużycia przez pracowników, partnerów zewnętrznych, podmioty doradcze, dostawców, wykonawców, agencje zewnętrzne, z którymi pracownicy pozostają w relacjach biznesowych, i/ lub inne jednostki, z którymi firma ArcelorMittal jest związana relacjami biznesowymi.

Popełnianie i ukrywanie nadużyć czy działań sprzecznych z prawem jest absolutnie niedopuszczalne w ArcelorMittal. Zarzuty popełnienia takich działań niezgodnych z prawem będą przedmiotem śledztwa, które prowadzone będzie aż do momentu ustalenia dalszego postępowania, z uwzględnieniem wystąpienia na drogę sądową, ścigania karnego oraz działań dyscyplinarnych w uzasadnionych przypadkach.

Ilekczo zaistnieje konieczność przeprowadzenia śledztwa, czynniki takie jak staż pracy, stanowisko, tytuł lub związek osoby podejrzanej ze Spółką nie będą brane pod uwagę.

Definicja nadużycia

Nadużycie rozumiane jest jako celowe oszustwo, sprzeniewierzenie zasobów lub manipulacja danymi na korzyść czy niekorzyść osoby lub jednostki, w tym każdy przypadek korupcji.

Odpowiedzialność

Wszyscy pracownicy mają obowiązek zgłaszania podejrzeń oraz przekazanych im informacji o potencjalnych działaniach korupcyjnych czy nadużyciach popełnionych przez kierownictwo wyższego szczebla, pracowników, dostawców lub inne podmioty mające jakikolwiek związek ze Spółką ArcelorMittal.

W przypadku uzasadnionych podejrzeń dotyczących popełnienia nadużycia lub korupcji, należy je natychmiast zgłosić; jednocześnie nie należy podejmować prób prowadzenia dochodzenia ani przesłuchań świadków na własną rękę.

Pracownik sam decyduje o sposobie zgłoszenia swoich podejrzeń, korzystając z pośrednictwa:

- bezpośredniego przełożonego,
- Dyrektora Generalnego,
- Korporacyjnego Działu Wykrywania Nadużyć (Audyty Wewnętrzny – Zespół Audytu Śledczego),
- strony internetowej ArcelorMittal do zgłaszania nieprawidłowych zachowań lub lokalnych "gorących linii", jeśli są one dostępne,
- Szefa Audytu Wewnętrznego odpowiedzialnego za dany kraj.

Odpowiedzialność za wykrywanie i zapobieganie nadużyciom leży po stronie kierownictwa.

Każdy członek zespołu menedżerskiego powinien być szczególnie wyczulony na wszelkie przejawy nieprawidłowości w obszarze, za który odpowiada.

Zarzuty oraz podejrzenia o zaistnieniu nieprawidłowości kierownictwo będzie zgłaszać do VP ds. Audytu Wewnętrznego.

VP ds. Audytu Wewnętrznego będzie odpowiedzialny za przeprowadzenie śledztwa w zakresie zarzutów dotyczących nieprawidłowości popełnionych przez pracowników lub innych działań na szkodę Spółki.

Śledztwo i dalsze działania

Zespół śledczy działający w ramach Korporacyjnego Działu Wykrywania Nadużyć uzyska nieograniczony dostęp do wszystkich dokumentów spółki oraz pomieszczeń, zarówno tych będących własnością Spółki jak i wynajmowanych, jak również prawo do badania i kopiowania całości lub części dokumentacji znajdującej się w aktach, biurkach, szafach i innych miejsc przechowywania w obszarze objętym śledztwem.

Zespół śledczy traktować będzie uzyskane informacje jako poufne i chronić reputację wszystkich osób zainteresowanych poprzez ograniczenie dostępu do całości informacji związanych z postawionymi zarzutami i śledztwem wyłącznie do osób, dla których ta wiedza jest obiektywnie niezbędna. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonego śledztwa stwierdzone zostanie prawdopodobieństwo popełnienia nadużycia, Dyrektor Korporacyjnego Działu Wykrywania Nadużyć poinformuje kierownictwo wyższego szczebla o charakterze i prawdopodobnym zakresie nadużyć.

Jeśli po przeprowadzeniu śledztwa okaże się, że można z pewnością stwierdzić fakt popełnienia nadużyć, VP ds. Audytu Wewnętrznego przekaże raport określonej grupie pracowników oraz - jeśli będzie to konieczne – Zarządowi za pośrednictwem Komisji Audytowej.

Decyzja o skierowaniu sprawy do sądu lub przekazaniu wyników śledztwa do właściwych organów ścigania lub nadzoru do celów przeprowadzenia odrębnego śledztwa podjęta zostanie we współpracy z radcą prawnym oraz kierownictwem wyższego szczebla; to samo dotyczy ostatecznych decyzji na temat wyroku w sprawie.

Spółka udostępni materiały dowodowe zebrane w toku śledztwa organom prawnym i ścigania oraz rozpocznie postępowanie karne przeciwko wszystkim osobom mającym związek z popełnieniem przestępstwa.

W przypadkach gdy dostępny materiał dowodowy będzie wystarczający do podjęcia działań dyscyplinarnych, działania takie będą podejmowane zgodnie z prawem właściwym.

Lakshmi N. Mittal
Prezes, Dyrektor Generalny